



株式会社神原組 SDGs宣言

当社は、「社会に貢献し、より良い品質とサービスを提供する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年9月17日

株式会社神原組

代表取締役 神原 雅弘



重点項目(ターゲット2030)

環境負荷の低減

工事における関連する全ての業者と力を合わせて、省エネ、CO2の削減や資源循環等の環境に配慮した取組みを通じて、環境負荷の低減と環境保護が共生する新しい社会の実現に努めてまいります。

【主な取り組み】

環境マネジメントシステムの構築(ISO14001認証取得)、ハイブリッド建設機械の導入、LED照明の導入、産業廃棄物の削減



高品質の実現

全社員が品質にこだわりを持ち、常にお客様の声に耳を傾け、多種多様な施工ニーズに対応したより良い品質とサービスの提供を目指し、顧客満足の上昇に努めてまいります。

【主な取り組み】

品質マネジメントシステムの構築(ISO9001認証取得)、労災上積保険への加入、安全教育の実施



地域社会との共存・共栄

地域社会の一員として自然生態系に配慮した企業活動を行い、地域社会と共に成長し、地域に必要なとされ続ける企業を目指し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

赤十字サポーター認定、地元企業との優先取引、自社周辺のボランティア清掃



健康で安心・安全な職場づくり

全社員の健康と安全の確保に努め、安心して働くことのできる職場づくりに取り組みます。社員のスキルアップを図り、皆様から信頼される人材を育成するとともに、信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

健康企業宣言、労働時間の管理、長時間労働の是正、従業員の要望の把握、資格取得支援制度



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。